

23 January 2023

Data Protection Officer

â û ò ÿ 1 ñ Quality Risk and Assurance

Erin Stephens,

[DataProtection.Officer@bbc.co.uk](mailto:DataProtection.Officer@bbc.co.uk)

3

Ö ü û ò û









Liaising with your pension administrator.

The administration of statutory and contractual leave entitlements such as sick pay, holiday and maternity leave including our statutory and regulatory reporting obligations.

Conducting performance reviews, managing performance and determining performance requirements.

Making decisions about salary reviews and compensation.

Assessing qualifications for a particular job or task, including decisions about grade reviews and promotions.

If you are an employee, gathering evidence and any other steps relating to possible:

- Grievance and dignity at work matters

- Internal investigations to which you may be a party or a witness

- Disciplinary matters including records and documentation related to any associated investigation, hearings and warnings issued

Making decisions about your continued employment or engagement.

Making arrangements for the termination of our working relationship.

Conducting exit interviews.

Education, training and development requirements.

Dealing with legal disputes involving you, or other employees, self-employed persons, workers and contractors, including accidents at work.

Whistleblowing concerns raised by you, or to which you may be a party or a witness.

Business management including accounting and auditing, and complying with any statutory or regulatory reporting obligations.

Business continuity and planning including restructuring exercises.

Complying with health and safety obligations.

To prevent fraud.

To monitor your access and use of our information and communication systems to ensure compliance with our IT policies.

To ensure network and information security, including preventing unauthorised access to our computer and electronic communications systems and preventing malicious software distribution.









We are allowed to use your personal data in this way to comply with our legal obligations.

You will not be subject to decisions that will have a significant impact on you based solely on automated decision-making, unless we have a lawful basis for doing so and we have notified you.

We do not envisage that any decisions will be taken about you using automated means, however we will notify you in writing if this position changes.

We will share your personal data with third parties where required or permitted by law, where it is









processing and transfer of your personal data for a specific purpose, you have the right to withdraw your consent for that specific processing at any time. To withdraw your consent, please contact us at [the relevant address below](#).

Once we have received notification that you have withdrawn your consent, we will no longer process your personal data for the purpose or purposes you originally agreed to, unless we have another legitimate basis for doing so in law.

If you have any questions about this privacy notice or how we handle your personal data, please contact your relevant Data Protection Officer:

[DataProtection.Officer@bbc.co.uk](mailto:DataProtection.Officer@bbc.co.uk)

[data.protection@bbc.com](mailto:data.protection@bbc.com)

[cindpo@bbc.co.uk](mailto:cindpo@bbc.co.uk)

[media.action@bbc.co.uk](mailto:media.action@bbc.co.uk)

	BBC People Privacy Notice
	3
	Data Protection Office, QRA
	Data Protection Officer

23 Ionawr 2023

Swyddog Diogelu Data

Ansawdd, Risg a Sicrwydd

Erin Stephens,

[DataProtection.Officer@bbc.co.uk](mailto:DataProtection.Officer@bbc.co.uk)

3







Byddwn yn cydymffurfio â deddfwriaeth diogelu data. Mae'r deddfwriaeth yn dweud bod yn rhaid i'r data personol rydym yn ei dal amdanoch chi:

7. Gael ei defnyddio'n gyfreithlon, yn deg ac mewn modd tryloyw.
8. Rhaid i'r wybodaeth personol gael ei chasglu at ddibenion dilys yn unig a ninnau wedi esbonio'r dibenion hynny'n glir i chi a heb ei defnyddio mewn unrhywffordd sy'n anghydnaws â'r dibenion hynny.
- 9.













penodol ym maes cyfraith cyflogaeth, neu lle mae angen prosesu data categori arbennig am resymau sydd er budd y cyhoedd yn sylweddol.

Mewn amgylchiadau prin, mae'n bosibl y byddwn yn cysylltu â chi er mwyn cael eich caniatâd ysgrifenedig i adael i ni brosesu data penodol sy'n sensitif iawn. Os byddwn yn gwneud hyn, byddwn yn rhoi manylion llawn y data personol yr hoffem ei chael a'r rheswm pam mae ei hangen arnom, er mwyn i chi allu ystyried yn ofalus a ydych am roi caniatâd.

Dylech wybod nad yw'n amod yn eich contract â ni eich bod yn cytuno i unrhywgais am gania tâd gennym ni.

Dim ond pan mae'r gyfraith yn gadael i ni wneud hynny y cawn ni ddefnyddio data personol sy'n ymwneud ag euogfarnau troseddol a throseddau. Fel arfer, bydd hyn yn berthnasol pan mae'r prosesu'n ofynnol er mwyn cyflawni ein dyletswyddau a chyhyd â'n bod yn gwneud hynny yn unol â'n [Dogfen Bolisi Briodol](#).

Yn llai cyffredin, mae'n bosibl y byddwn yn defnyddio gwybodaeth sy'n gysylltiedig â throseddau ac euogfarnau troseddol os bydd ei hangen mewn perthynas â hawliadau cyfreithiol, os bydd ei hangen i ddiogelu eich buddiannau chi (neu fuddiannau rhywun arall) a chithau ddim yn gallu rhoi eich caniatâd, neu os ydych eisoes wedi gwneud yr wybodaeth yn

Rydym yn rhagweld y byddwn yn dal data personol am droseddau ac euogfarnau troseddol.

Byddwn yn casglu data personol am droseddau ac euogfarnau troseddol dim ond os ywhynny'n briodol gan gofio natur y swydd a phryd y gallwn wneud hynny'n gyfreithiol. Pan fo'n briodol, byddwn yn casglu gwybodaeth am droseddau ac euogfarnau troseddol fel rhan o'r broses recriwtio neu mae'n bosibl y byddwch chi yn rhoi'r wybodaeth honno i ni yn uniongyrchol pan fyddwch yn gweithio i ni. Byddwn yn defnyddio gwybodaeth am euogfarnau troseddol a throseddau yn y ffordd canlynol:

- Archwiliadau'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (neu wasanaethau archwilio cofnodion troseddol cyfatebol).
- I weld a ydych yn addas i weithio mewn swydd benodol.

Cawn ddefnyddio eich data personol yn y ffordd hon i gydymffurfio â'r rhwymedigaethau cyfreithiol sydd arnom.

' Ú ê á Ø è x ã Ø á x Ø ã Ù ì á Ü Ô x Ô è 1 á Ô ê ç â à Ô ç Ü Ú





Yn ogystal, er mwyn sicrhau y bydd eich data personol yn cael ei diogelu'n ddigonol, rydym wedi rhoi mesurau priodol ar waith i sicrhau bod eich data personol yn cael ei drin gan y trydydd partion hynny mewn ffordd sy'n gyson â deddfau'r Deyrnas Unedig a'r Undeb Ewropeaidd ar ddiogelu data, ac sy'n parhau'r deddfau hynny. Os bydd angen rhagor o wybodaeth arnoch am y mesurau diogelu hyn, gallwch gysylltu â'ch Swyddog Diogelu Data perthnasol.

Rydym wedi rhoi mesurau diogelwch priodol ar waith er mwyn atal eich data personol rhag cael ei cholli'n ddamweiniol, rhag cael ei defnyddio neu ei hagor ati mewn ffordd heb ei hawdurdodi, a rhag cael ei newid neu ei datgelu. Yn ogystal, rydym yn cyfyngu mynediad at eich data personol i'r cyflogeion, yr asiantau a'r contractwyr a'r trydydd partion eraill hynny sydd angen gwybod mewn perthynas â'r busnes. Dim ond yn unol â'n cyfarwyddiadau ni y byddant yn prosesu eich data personol ac mae ganddynt ddyletswydd cyfrinachedd. Mae manylion y mesurau hyn ar gael yn [Information.Security@bbc.co.uk](mailto:Information.Security@bbc.co.uk)



Mae'n bwysig bod y data personol rydym yn ei ddal amdanoch chi yn gywir ac yn gyfredol. Rhowch wybod i ni os gwelwch yn dda os bydd eich data personol yn newid yn ystod eich perthynas weithio â ni.

Os ydych chi wedi eich lleoli yn y Deyrnas Unedig neu yn yr Undeb Ewropeaidd, o dan rai amgylchiadau, mae gennych hawl yn ôl y gyfraith i:

at eich data personol (a elwir fel arfer yn "cais gwrthrych am ddata").

Mae hyn yn eich galluogi i gael copi o'r data personol rydym yn ei ddal amdanoch ac i wneud yn siŵr ein bod yn ei brosesu'n gyfreithlon.

i gywiro'r data personol rydym yn ei ddal amdanoch. Mae hyn yn eich galluogi i



